

NEWSLETTER CUBIK ENTRE LES LEAN 08

LE CUBIKITO „

C'est le printemps, la saison du retour des beaux jours, des arbres en fleurs et... de la nouvelle newsletter CUBIK ! En effet, probablement aviez-vous remarqué (n'est-ce pas ?) que la parution de la newsletter a effectué une pause durant l'hiver. Parution bien suppléée par la **parution mensuelle d'une newsletter d'EO.tv qui, depuis septembre, synthétise le flux des nombreux articles et partages** qui circulent sur la plateforme collaborative EO.tv.

À la suite de cette (trop) longue hibernation, nous revenons vers vous avec une présentation pour en savoir plus sur les formations certifiantes CUBIK. Formations dont la qualité et la pertinence se sont vues reconnues par la **certification RNCP, décernée par l'Etat pour l'intérêt que nos formations représentent** pour la carrière professionnelle des participants qui les ont suivies.

Bref, comme il faut patienter les longs mois d'hiver pour voir ventir le printemps, cette newsletter se concentre sur les principes de fond qui permettent un retour long-terme plutôt qu'une apparence de réussite court-terme.



**Ludovic
Lobgeois-Maitre**
Cubikiteur

1 LE CUBIKITO
NEWSLETTER EO.TV

2 LE TITRE RNCP,
EXPERT DE LA PERFORMANCE

3 UN TITRE RNCP... À QUOI ÇA SERT ?
NO PICTURE/NO SENSE

4 BERTRAND COLLMB CHEZ CUBIK
LE MANAGEMENT HUMANISTE

LE CHIFFRE

14 059

C'est le nombre d'abonnés et followers à la newsletter d'Excellence Opérationnelle TV !

7 : Nombre de parutions depuis juillet 2016

35 : Nombre d'articles publiés depuis le démarrage de la newsletter d'EO.tv



DOSSIER : LE TITRE RNCP « EXPERT DE LA PERFORMANCE »

KEZAKO ?

Que signifie le titre RNCP « Expert de la Performance » ?

Le RNCP est le Répertoire National des Certifications Professionnelles. Il recense les diplômes et les titres reconnus par l'Etat et à finalité professionnelle, c'est-à-dire qui mènent à un métier.

Un titre RNCP est donc un **diplôme reconnu par l'Etat** et le titre Expert de la performance est un titre de niveau 1 c'est-à-dire **une équivalence bac +5**.



Le titulaire du titre est le porteur de l'amélioration de la performance de l'organisation et fait le lien entre la stratégie et les opérations.

COMMENT L'OBTENIR ?!



5 blocs de compétences à valider :

1  Etablir un **diagnostic** de la performance

2  Construire un **plan de progrès** et le déployer

3  Mener des **projets d'amélioration** de process

4  **Convaincre et mobiliser** l'ensemble d'une organisation

5  Mettre en place et **piloter un système de progrès continu** de façon pérenne

 **Obtention du titre**

Le titre Expert de la performance s'obtient en validant les **5 blocs de compétences qui le composent**.

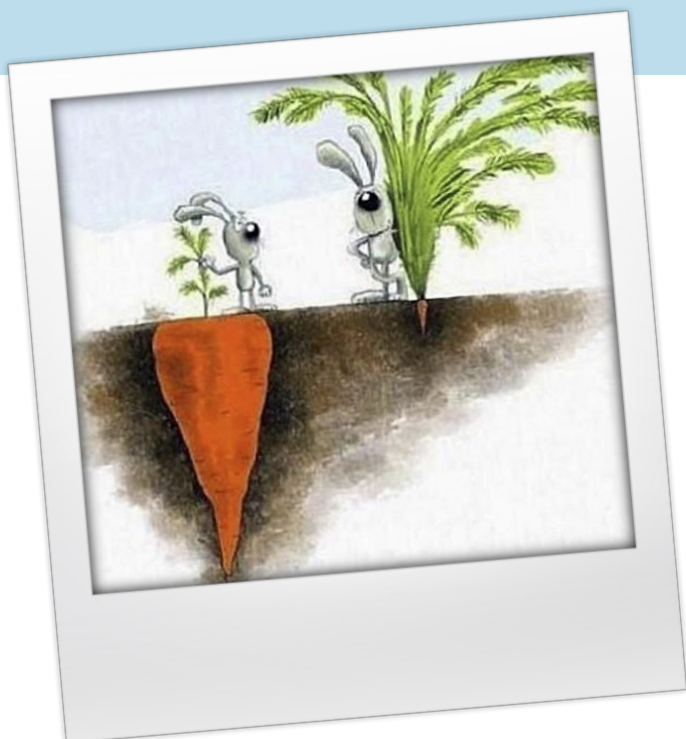
Pour cela, vous pouvez suivre le cycle de formations en vues de **développer les compétences nécessaires ou valider votre expérience** en passant par une démarche de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

CUBIK Partners est détenteur du titre et l'État lui confère le droit de le délivrer.

LE FINANCEMENT DES FORMATIONS

A quoi ce titre donne-t-il droit en termes de financement pour les personnes voulant assister aux formations ?

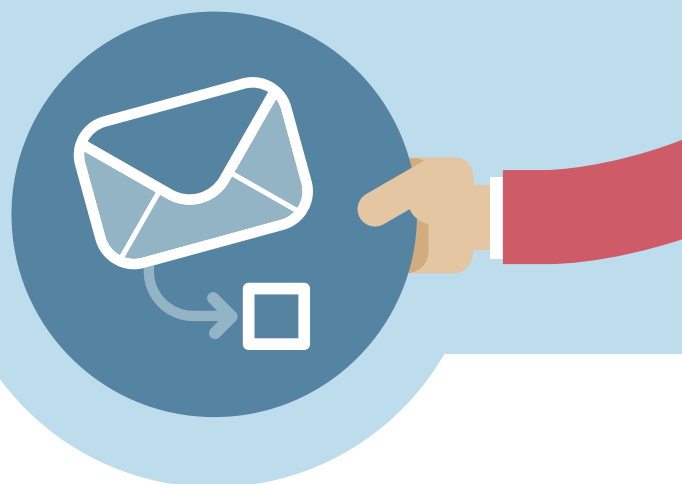
Il existe plusieurs dispositifs de financement liés au titre RNCP en fonction du statut de la personne. N'hésitez pas à nous contacter pour avoir plus de renseignements.



RECONNAISSANCE

Quelle reconnaissance sur le marché ce titre assure-t-il aux personnes formées par CUBIK Partners ?

Un titre RNCP permet de savoir si une formation est reconnue par l'État et si elle est adaptée au marché de l'emploi. Ainsi, il contribue à faciliter l'accès à l'emploi, la gestion des ressources humaines et la mobilité professionnelle.



NO PICTURE // NO SENSE

Ne jugez pas la valeur d'une chose juste à son apparence.

LE MANAGEMENT HUMANISTE

Le 26 janvier dernier, CUBIK Partners a eu le plaisir de réunir plus de 120 invités au Petit Palais pour une soirée consacrée au Management humaniste.

Pour échanger sur cette thématique, **Bertrand Collomb**, ancien PDG du Groupe Lafarge, a bien voulu nous partager son expérience de dirigeant d'une entreprise multinationale. Sa vision du monde actuel n'a pas hésité à questionner la capacité de nos organisations à réconcilier culture d'entreprise long terme et enjeux économiques court terme.



« Nos organisations doivent continuer de positionner l'humain au cœur du système »

Persuadé que, malgré l'évolution du pouvoir des actionnariats, nos organisations doivent continuer à positionner l'humain au cœur du système, **Bertrand Collomb réaffirme le besoin de clarifier le sens des actions menées par une entreprise.** Pour cela, il formule l'hypothèse qu'il existe notamment des synergies fortes entre engagement dans le développement durable et management humaniste.



A la suite de cet échange, la soirée s'est poursuivie sous la coupole du Musée des Beaux-Arts de la ville de Paris où nos invités ont pu librement poursuivre entre eux le débat sur les possibilités et contraintes du Management humaniste.

Enfin, comme annoncé par Olivier Cornut, Directeur Associé de CUBIK Partners, nous aurons le plaisir de vous retrouver pour les 10 ans de CUBIK dans les mois prochains.



cubik-partners.com



formation-lean.fr



excellence-operationnelle.tv



Vous souhaitez échanger avec nos experts pour en savoir plus sur le déploiement de l'Excellence Opérationnelle ?

Vous souhaitez recevoir la newsletter de CUBIK ? Alors, **contactez-nous sur newsletter@cubik-partners.com**